



PARTE G

CENTRO HOSPITALAR DO ALGARVE, E. P. E.

Deliberação n.º 1698/2014

Por deliberação do conselho de administração deste Centro Hospitalar de 8 de agosto de 2014:

Maria Fernanda Henriques Pereira de Melo, enfermeira-supervisora do mapa de pessoal do CHAlgarve, E. P. E., em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado — autorizada a acumular funções públicas, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na Escola Superior de Saúde da Universidade do Algarve, como assistente convidada, equiparada a assistente do 2.º triénio, pelo período de dois anos, com efeitos a partir de 1 de setembro de 2014.

21 de agosto de 2014. — A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Lídia Regala*.

208046762

Deliberação n.º 1699/2014

Por deliberação do Conselho de Administração deste Centro Hospitalar de 30.07.2014:

Filipe Manuel Ferreira Veloso Gomes, Interno do Internato Médico de Radiologia do CHAlgarve, EPE, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto — autorizado a acumular funções públicas, nos termos do n.º 2 do artigo 16.º do Decreto-Lei n.º 203/2004, de 18/8, alterado pelo Decreto-Lei n.º 45/2009, de 13/2, conjugado com o n.º 6 do artigo 49.º da Portaria n.º 251/2011, de 24/6, no Departamento de Ciências Biomédicas e Medicina da Universidade do Algarve, como Assistente Convidado, com efeitos retroativos ao período de 2012-2013.

21 de agosto de 2014. — A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Lídia Regala*.

208046795

Deliberação n.º 1700/2014

Por deliberação do Conselho de Administração deste Centro Hospitalar de 23.07.2014:

Maria de Lurdes Tiago do Carmo Barroso, Enfermeira da carreira especial de enfermagem do Mapa de Pessoal do CHAlgarve, EPE, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado — autorizada a acumular funções privadas, ao abrigo do artigo 28.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27/2, com a redação introduzida pelo n.º 2 do artigo 28.º da Lei n.º 34/2010, de 2/9, na empresa Multipessoal Medical, S. A., pelo período de um ano, contado a partir da data da referida deliberação.

21 de agosto de 2014. — A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Lídia Regala*.

208046616

CENTRO HOSPITALAR DE LEIRIA, E. P. E.

Deliberação (extrato) n.º 1701/2014

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Leiria, E. P. E., de 31 de julho de 2014, foi à Dr.ª Isabel Ferreira de Macedo, assistente graduada, do mapa de pessoal deste centro hospitalar, autorizada a redução de horário para 40 horas semanais, ao abrigo do n.º 10 do artigo 31.º do Decreto-Lei n.º 73/90 de 6 de março, por reunir os requisitos estabelecidos por lei.

21 de agosto de 2014. — O Vogal Executivo, *Licínio Oliveira de Carvalho*.

208046154

Deliberação (extrato) n.º 1702/2014

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Leiria, E. P. E., de 17 de julho de 2014, foi a Paulo Gomes dos Santos, enfermeiro graduado do mapa de pessoal deste centro hospitalar, autorizada a acumulação de funções públicas na Escola Superior de Educação

e Ciências Sociais — Instituto Politécnico de Leiria, no período de 22 de setembro de 2014 a 28 de fevereiro de 2015.

22 de agosto de 2014. — O Vogal Executivo, *Licínio Oliveira de Carvalho*.

208046713

Deliberação (extrato) n.º 1703/2014

Por deliberação do conselho de administração do Centro Hospitalar de Leiria, E. P. E., de 13 de agosto de 2014, foi a Vitor Manuel Lourenço Barata, enfermeiro graduado do mapa de pessoal deste Centro Hospitalar, autorizada a acumulação de funções públicas na Escola Superior de Saúde — Instituto Politécnico de Leiria, no período de 14 de outubro de 2014 a 13 de outubro de 2015.

22 de agosto de 2014. — O Vogal Executivo, *Licínio Oliveira de Carvalho*.

208046965

Deliberação (extrato) n.º 1704/2014

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Leiria, E. P. E., de 17 de julho de 2014, foi a Teresa de Jesus de Almeida Peralta, enfermeira graduada do mapa de pessoal deste centro hospitalar, autorizada a acumulação de funções públicas na Escola Superior de Saúde — Instituto Politécnico de Leiria, no período de 1 de agosto de 2014 a 31 de julho de 2015.

22 de agosto de 2014. — O Vogal Executivo, *Licínio Oliveira de Carvalho*.

208046876

CENTRO HOSPITALAR LISBOA NORTE, E. P. E.

Despacho (extrato) n.º 11088/2014

Por Despacho da Diretora Clínica do Centro Hospitalar Lisboa Norte, E. P. E., de 20 de agosto de 2014, nos termos e ao abrigo do disposto no n.º 15 do artigo 31.º do Decreto-Lei n.º 73/90, de 6 de março, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 44/2007, de 23 de fevereiro, ex vi, da alínea c) do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de dezembro, foi autorizada ao Assistente, Tito Alberto de Almeida de Bragança Fernandes, do mapa de pessoal do mesmo Centro Hospitalar, a redução do período normal de trabalho semanal para 39 horas.

22 de agosto de 2014. — O Diretor do Serviço de Recursos Humanos, *Rogério Alexandre Branco Fernandes Costa*.

208048074

CENTRO HOSPITALAR DE LISBOA OCIDENTAL, E. P. E.

Deliberação (extrato) n.º 1705/2014

Faz-se público que por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E. P. E., em 20 de agosto de 2014, se encontra aberto o Ciclo de Estudos Especiais em Neonatologia da Unidade de Neonatologia do Serviço de Pediatria do Hospital de São Francisco Xavier — Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E. P. E., aprovado por despacho da Secretaria-Geral do Ministério da Saúde de 31 de outubro de 2006 e publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 51, de 12 de março de 2008, a iniciar no mês de novembro de 2014.

1 — Duração do ciclo de estudos:

12 (doze) meses

2 — Número de vagas a abrir para frequência do Ciclo de Estudos: 2 (duas) vagas.

3 — Condições de admissão:

Ter o grau de assistente hospitalar de Pediatria.

4 — Prazo de apresentação de candidatura:

O prazo de apresentação de candidatura é de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso no *Diário da República*.

5 — Formalização da candidatura:

A candidatura deverá ser formalizada mediante requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E. P. E., e entregue directamente e durante as horas normais de expediente (das 08h e 30 m às 17h e 30 m) no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar, sito na Estrada do Forte do Alto do Duque — 1449-005 Lisboa, até ao último dia do prazo estipulado ou ser enviado por correio, sob registo e com aviso de receção, para o Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E. P. E. (Hospital de São Francisco Xavier), com data de registo não inferior a vinte e quatro horas antes de terminar o prazo.

6 — Requerimento:

Do requerimento devem constar os seguintes elementos:

- a) Identificação completa do requerente (nome, data de nascimento, naturalidade, nacionalidade, número e data do Cartão de Cidadão ou Bilhete de Identidade, morada da residência e telefone);
- b) Habilitações profissionais;
- c) Identificação do concurso, mediante referência ao número, à série, à data, e à página do *Diário da República* onde se encontra publicado e o respetivo número de aviso.
- d) Indicação dos documentos que instruem o requerimento.

7 — Documentos a apresentar:

O requerimento deverá ser acompanhado de:

- a) Documento comprovativo das habilitações da carreira que possui;
- b) Documento comprovativo da natureza e tempo de vínculo a qualquer serviço dependente do Ministério da Saúde, no caso de existir;
- c) Três exemplares do currículo profissional em formato A4, com um máximo de 5 (cinco) páginas;
- d) Autorização escrita do respetivo Diretor de Serviço para a realização do Ciclo de Estudos.

8 — Método de seleção/júri de avaliação curricular:

A seleção dos candidatos é feita mediante avaliação curricular, por um júri constituído pelos seguintes elementos do corpo docente:

Presidente: Dra. Constança Leonor Pestana de Gouvêa Pinto e Cruz.

Vogais Efetivos:

Dr. Pedro Loio;
Dra. Maria Madalena Ravasco Mendes Lopo Tuna.

Na ausência dos anteriores são elementos vogais suplentes:

Dra. Anabela Gomes Cardoso Graça Salazar;
Dr. Edmundo José Sabino dos Santos.

Tendo prioridade o exercício na categoria de Assistente Hospitalar em estabelecimento vocacionado para apoio perinatal.

9 — Frequência do ciclo de estudos:

O regime de trabalho e horário será o mesmo que os candidatos já possuem, sendo garantida aos médicos que possuam vínculo a estabelecimentos ou serviços de saúde em funções públicas, a frequência em comissão gratuita de serviço. Para cumprimento de horário a que estão sujeitos, os candidatos admitidos serão integrados nas equipas de urgência de Neonatologia em escala semanal de doze ou vinte e quatro horas.

10 — Estruturação do ciclo:

- a) O ciclo tem duração de 12 meses, com início a 01/11/2014.
- b) Os candidatos admitidos serão colocados na Unidade de Neonatologia do Hospital de São Francisco Xavier.
- c) O ciclo abrange todas as áreas de assistência perinatal como consta no despacho publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 51, de 12/03/2008, com relevo para os seguintes aspetos: organização de cuidados perinatais; identificação de gravidez de risco, assistência ao nascimento, treino na reanimação do recém-nascido e deteção precoce de situações que necessitem de atuação urgente; experiência na realização de técnicas de cuidados intensivos neonatais como ventilação mecânica, alimentação entérica e parentérica, utilização de meios invasivos e não invasivos de monitorização, aplicação de terapêuticas médicas e cirúrgicas e utilização de meios complementares de diagnóstico; planeamento de altas, relacionamento com os pais de recém-nascidos internados; frequência da consulta de desenvolvimento e de recém-nascidos de muito baixo peso; aprendizagem de ecografia transfontanelar e cardíaca no recém-nascido.

d) A par das atividades assistenciais e de uma plena integração nas atividades do Serviço e nas equipas de urgência de Neonatologia, em escala semanal de doze ou vinte e quatro horas, o ciclo incluirá a realização ou participação em trabalhos de natureza teórico-prática, participação nas sessões de atualização, comunicação oral ou poster a nível nacional e eventualmente em trabalhos de investigação.

11 — Corpo docente responsável por este ciclo:

Coordenação:

Dra. Constança Leonor Pestana de Gouvêa Pinto e Cruz;
Dra. Maria Madalena Ravasco Mendes Lopo Tuna.

O corpo docente é constituído pelos médicos do quadro e tem como consultores:

Dr. Rui Manuel Trindade Paulo dos Anjos, Assistente Hospitalar Graduado de Cardiologia Pediátrica e Diretor do Serviço de Cardiologia Pediátrica;

Dr. José Carlos da Costa Ferreira, Assistente Hospitalar Graduado de Neurologia.

12 — Avaliação:

Será feita em termos de avaliação contínua, com base na assiduidade, pontualidade, participação nas atividades do serviço, interesse demonstrado, aquisição de conhecimentos teórico-práticos. Até 15 dias antes da conclusão do ciclo deverá ser apresentado um relatório que conjuntamente com a avaliação contínua será determinante para a informação, expressa em termos *APROVADO* ou *NÃO APROVADO*.

O mesmo deverá ser discutido entre o candidato e o corpo docente, representado por três elementos do júri de avaliação curricular.

13 — Resultado final:

É comprovado por um certificado emitido pela instituição.

Ficará registado em ata, a homologar superiormente, para posterior publicação no *Diário da República*. (Isento de fiscalização do Tribunal de Contas)

22 de agosto de 2014. — A Vogal Executiva do Conselho de Administração, *Dr.ª Maria Celeste Silva*.

208048211

CENTRO HOSPITALAR TONDELA-UISEU, E. P. E.

Aviso (extrato) n.º 9798/2014

Após homologação por deliberação de 20-8-2014 do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Tondela-Viseu EPE e para conhecimento dos interessados torna-se pública a lista de classificação final do procedimento concursal simplificado para o preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Assistente de Anatomia Patológica da carreira médica — área de exercício hospitalar, aberto por aviso n.º 8587/2014, publicado no *Diário da República* n.º 142, 2.ª série de 25 de julho.

1.º Nuno Jorge Lopes Dias — 17,2 Valores

22 de agosto de 2014. — O Diretor dos Recursos Humanos, *Fernando José Andrade Ferreira de Almeida*.

208046787

HOSPITAL DO ESPÍRITO SANTO DE ÉVORA, E. P. E.

Deliberação (extrato) n.º 1706/2014

Por deliberação de 30 de julho de 2014 do Conselho de Administração do Hospital do Espírito Santo de Évora, E. P. E.:

Carmen Maria Silva Fino, Assistente Graduada de Anestesiologia do mapa de pessoal deste Hospital, foi autorizada a redução de uma hora no seu horário semanal (de 40 horas para 39 horas semanais), ao abrigo do n.º 15 do Artigo 31.º do Decreto-Lei n.º 73/90 de 06 de março, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 44/2007 de 23 de fevereiro, e por força da alínea c) do n.º 2 do Artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 266-D/2012 de 31 de dezembro, a partir 30 de julho de 2014.

(Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas)

26 de agosto de 2014. — A Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Maria Teresa Rodrigues dos Santos Correia Fernandes*.

208050958